

Approches contemporaines pour diriger la bibliothèque (académique) libérée

Mark A. Puente

Director of Diversity and
Leadership Programs

Association of Research
Libraries

/ ASSOCIATION
OF RESEARCH
LIBRARIES /

Diversité (Différence)

Inclusion

Équité

Justice sociale

Décolonisation

Libération

« Assurer un "mix" adéquat »



Inclusion

Un sentiment d'appartenance, un sentiment de respect et de valorisation pour qui vous êtes. Le sentiment de recevoir un niveau d'énergie de soutien et d'engagement des autres qui vous permet de faire de votre mieux.

Judith Katz et Frederick Miller

Equality

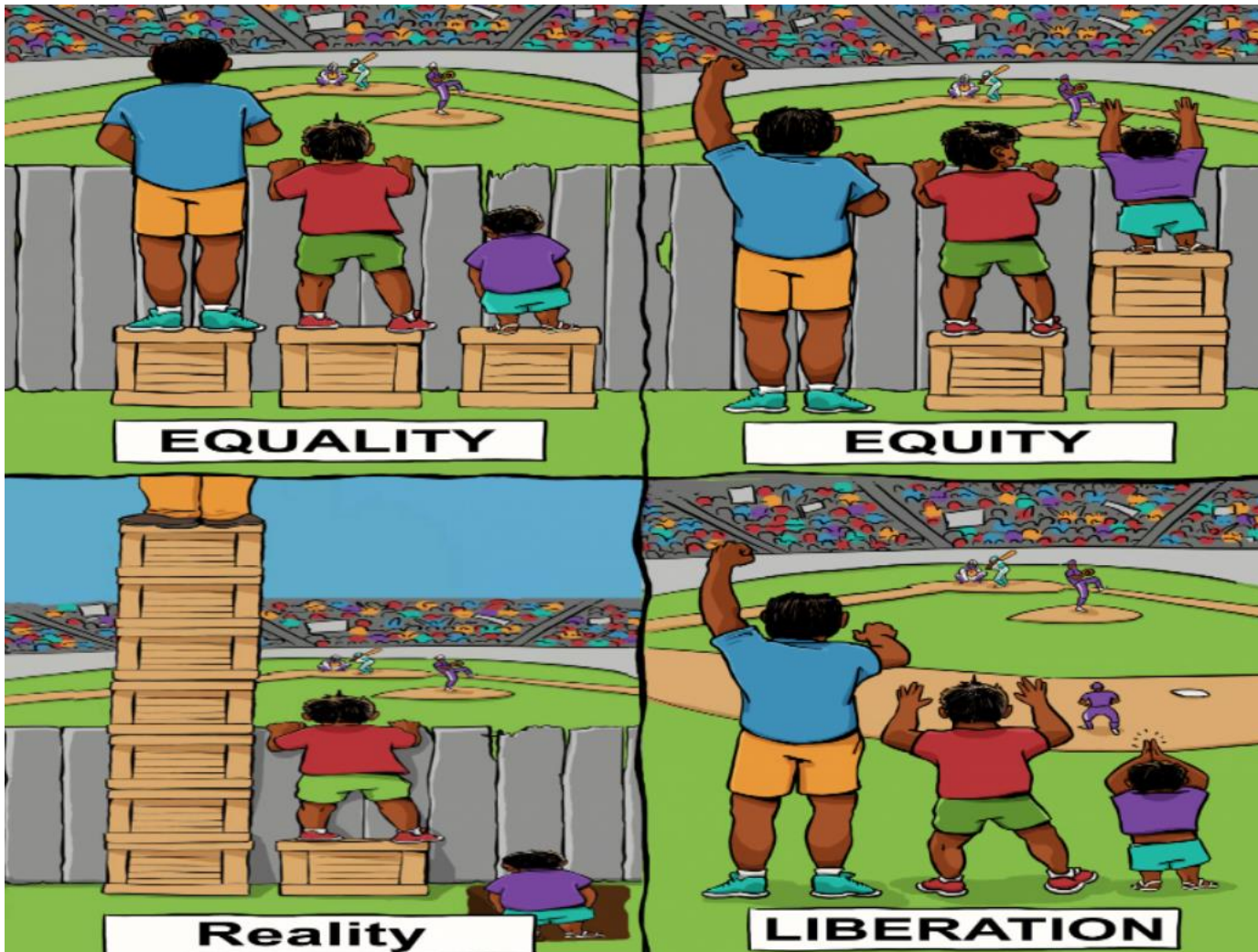


Égalité

Equity



Équité



EQUALITY

EQUITY

Reality

LIBERATION

Égalité

Équité

Réalité

Libération

Programmes de diversité, d'équité et d'inclusion de l'ARL

- Leadership and Career Development Program (LCDP) *1997*
- Initiative to Recruit a Diverse Workforce (IRDW) *2000*
- Career Enhancement Program (CEP) *2008, 2013*
- ARL/Music Library Association (MLA) Diversity and Inclusion Initiative (DII) *2011*
- ARL/Society of American Archivists Mosaic Program *2013, 2016*
- Fellowship for Digital And Inclusive Excellence *2017*

Programmes de diversité, d'équité et d'inclusion de l'ARL

- ClimateQUAL (Évaluation de la diversité)
- Agent(e) de programme invite(e)
- Accessibilité / Conception universelle
- IDEAL '19 (anciennement NDLC)
- 2019 Symposium for Strategic Leadership in DEI
- In Our Own Words: Decolonizing description (York et Ryerson)

Changer les points de vue sur les défis contemporains

- Élargissement de la portée et intersectionnalité
- Fluidité de l'identité, de l'expression et des normes culturelles
- Accent sur la théorie critique
- Nouvelles érudition / théories / formations axées sur l'accumulation d'avantages
- Accent sur les systèmes
- Analyse de rentabilisation / analyse d'excellence

La réponse d'ARL à ces changements

- Renforcer et améliorer les programmes de recrutement et de développement du leadership
- Offrir des opportunités de croissance aux représentants des membres de l'ARL
- Engager et permettre le leadership à tous les niveaux
- Développer la capacité
- Éduquer les électeurs sur l'accumulation d'avantages historique

Rôles / opportunités uniques dans les bibliothèques et les archives

- Personnel
- Description
- Collections et ressources
- Nature interdisciplinaire et non punitive
- Engagement communautaire
- Alignement avec la mission / stratégie du campus



Accélérer le changement culturel dans les bibliothèques et les archives

- Interroger la culture de la profession
- Confort avec l'inconfort
- Reconnaître et contrer l'avantage accumulé
- Partage / abandon du pouvoir
- Pensée « systems » et « design »

Normes pour commencer ce travail

- Définir comment former les regroupements
- ✓ Examiner à travers l'optique de désavantage historique et systémique
- Développer un vocabulaire commun
- Tirer parti de l'expertise et les opportunités locale
- ✓ Développez votre propre capacité (interne)
- Mettre en œuvre des stratégies exploitant le rôle unique de la bibliothèque sur le campus
- Prioriser et fournir des ressources pour le travail des équipes / groupes de direction

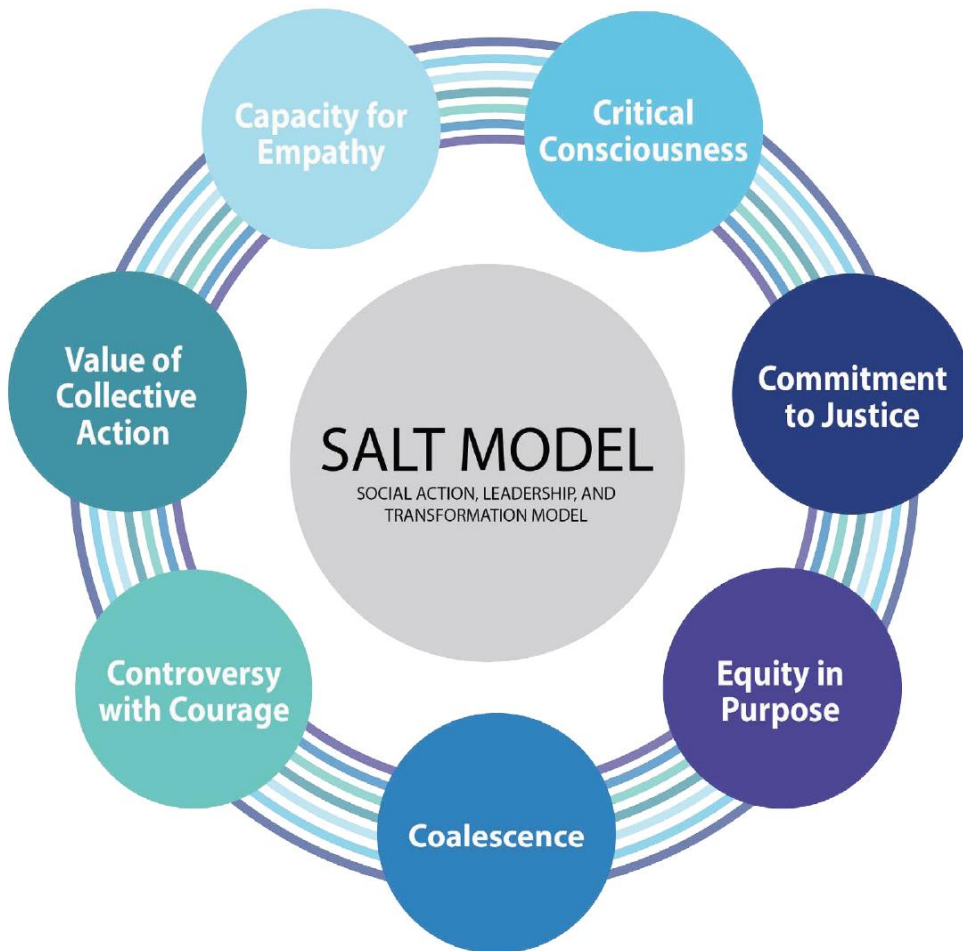
Normes pour commencer ce travail

- Vise un apprentissage et une croissance intentionnels, pas la perfection
- S'engager au développement personnel
- Devenir un champion
- Célébrez les succès!



Le modèle d'action sociale, de leadership et de transformation

The Social Action, Leadership, and Transformation Model



- la capacité d'empathie
- la conscience critique
- l'engagement envers la justice
- l'équité en matière de but
- La fusion
- la contreverse (courageusement)
- la valeur de l'action collective

Merci!

Questions?
Commentaires?
Pensées?

Mark A. Puente
Director of Diversity and
Leadership Programs
mpuente@arl.org

ASSOCIATION
OF RESEARCH
LIBRARIES